

Konferencja współfinansowana przez
Zakład Ubezpieczeń Społecznych

Bezpieczeństwo Pracy w Polsce 2022

Osoby 50+ na rynku pracy:
możliwości i ograniczenia



**BEZPIECZEŃSTWO PRACY
W POLSCE 2022**

Osoby 50+ na rynku pracy:
możliwości i ograniczenia



ZAKŁAD
UBEZPIECZEŃ
SPOŁECZNYCH

Członkiem Komitetu Honorowego wydarzenia jest
Prezes ZUS, Pani Profesor Gertruda Uścińska.



KOALICJA
**BEZPIECZNI
W PRACY**

Edukujemy
w zakresie bhp

Inspirujemy
do zmian postaw

Budujemy
świadomość

Informujemy
o dobrych praktykach

Dzielimy się
doświadczeniem

 **TENCATE**



 **KRYSTIAN**

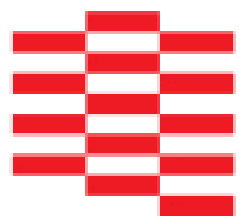
CWS



ZAKŁAD
UBEZPIECZEŃ
SPOŁECZNYCH



Centralny Instytut Ochrony Pracy
Państwowy Instytut Badawczy



Pracodawcy RP



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY



BEZPIECZEŃSTWO PRACY W POLSCE 2014

Raport z badania opinii



BEZPIECZEŃSTWO PRACY W POLSCE 2015

Raport z badania opinii pracodawców



BEZPIECZEŃSTWO PRACY W POLSCE 2016

Raport z badania opinii pracodawców
fizycznych oraz fizycznie-uciążliwych



Bezpieczeństwo Pracy w Polsce 2017

Raport z badania opinii pracodawców



BEZPIECZEŃSTWO PRACY W POLSCE 2018

Raport z badania bezpieczeństwa pracy
wśród obywateli Ukrainy pracujących w Polsce



BEZPIECZEŃSTWO PRACY W POLSCE 2019

Mobbing, depresja, stres w miejscu pracy



BEZPIECZEŃSTWO PRACY W POLSCE 2020

Wpływ pandemii koronawirusa
na polski rynek pracy



BEZPIECZEŃSTWO PRACY W POLSCE 2021

Rola i wizerunek służb BHP



Liczba osób w wieku produkcyjnym: 17,1 mln (-2mln vs 2011)

Liczba osób w wieku poprodukcyjnym: 8,5 mln (+2 mln)

20% mieszkańców Polski ma ponad 60 lat

W 2050 roku liczba mieszkańców zmniejszy się o 4,5 mln osób, a grupa osób 60+ będzie stanowiła 40 proc. społeczeństwa



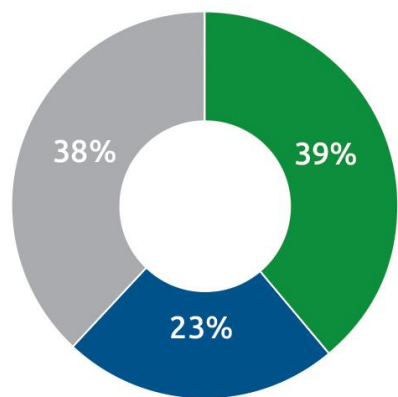
BEZPIECZEŃSTWO PRACY W POLSCE 2022

Osoby 50+ na rynku pracy:
możliwości i ograniczenia



AGENCJA	agencja badawczo-konsultingowa DANA E
TERMIN	lipiec-sierpień 2022 rok
METODOLOGIA	930 ankiet online 7 wywiadów telefonicznych
RESPONDENCI	kobiety 50-65 lat mężczyźni 50-70 lat przedsiębiorcy zatrudniający osoby 50+

Zamiar pracy po osiągnięciu wieku emerytalnego [N = 637]

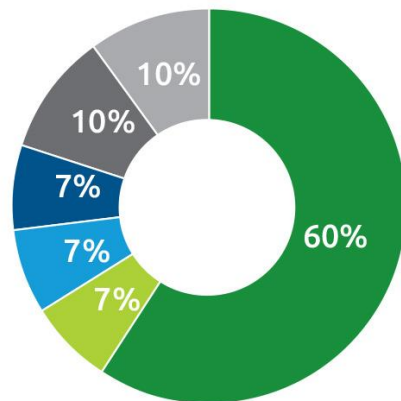


- Tak
- Nie
- Nie wiem, trudno powiedzieć

39 proc.

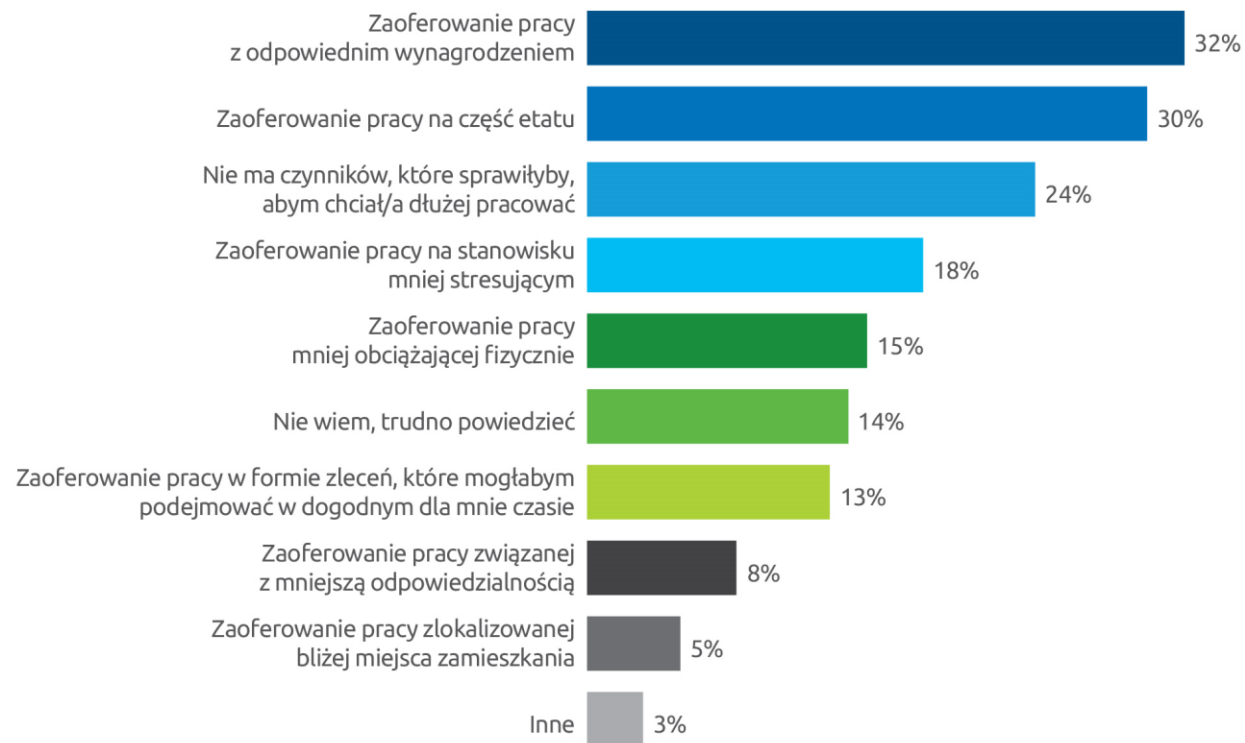
chce pracować
po osiągnięciu
wieku
emerytalnego

Zamiar pracy po osiągnięciu wieku emerytalnego [N = 637]



- W obecnym miejscu pracy i na tym samym stanowisku
- W obecnym miejscu pracy i na innym stanowisku
- W innym miejscu pracy, ale na tym samym stanowisku jak obecnie
- W innym miejscu pracy i na innym stanowisku
- Obojętnie, w jakim miejscu pracy
- Nie wiem, trudno powiedzieć

Czynniki mogące wpłynąć na chęć pracy po osiągnięciu wieku emerytalnego [N = 142]





Ewa Gawrysiak

Regional Manager
CEE TenCate
Protective Fabrics

ekspertka Koalicji
Bezpieczni w Pracy

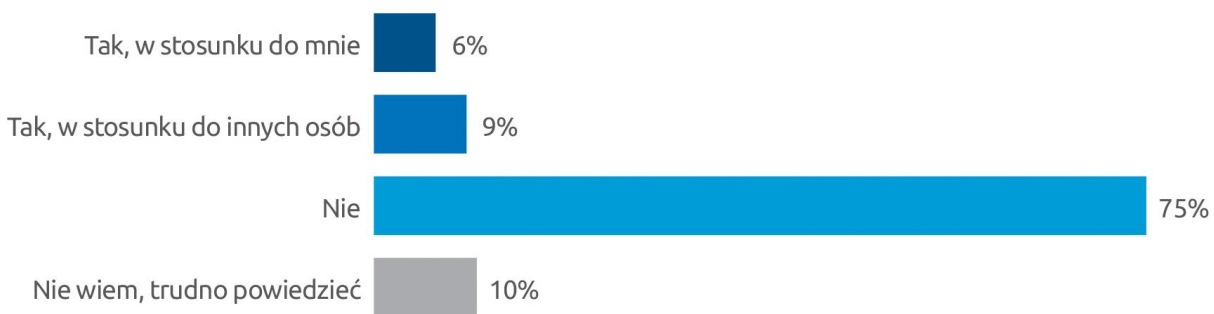
KOMENTARZ EKSPERTA

Chęć dalszej pracy u blisko połowy respondentów jest pozytywnym sygnałem. Tym, co powinno być teraz priorytetem dla wszystkich pracodawców, jest odpowiedź na pytanie, jak wpłynąć na decyzję tych, którzy jeszcze nie potrafią jej podjąć. Obecnie, zgodnie z informacją publiczną Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, najdłuższe opóźnienia przejścia na emeryturę dla osób, którym przyznano emeryturę według nowych zasad w 2021 r., w 60 proc. wynoszą od 1 do 11 miesięcy i większą część tej grupy stanowią kobiety. To dobry wynik. Jak jednak sprawić, aby ten okres pracy się wydłużał? Przede wszystkim trzeba dostosowywać warunki pracy, oferować odpowiednie benefity – dbać o zdrowie fizyczne i psychiczne pracownika. Dodatkowo nie wszystkie firmy dają możliwość pracy na pół etatu, co znacznie ułatwiłoby pogodzenie życia prywatnego z pracą i zadbaniem o swoje zdrowie.

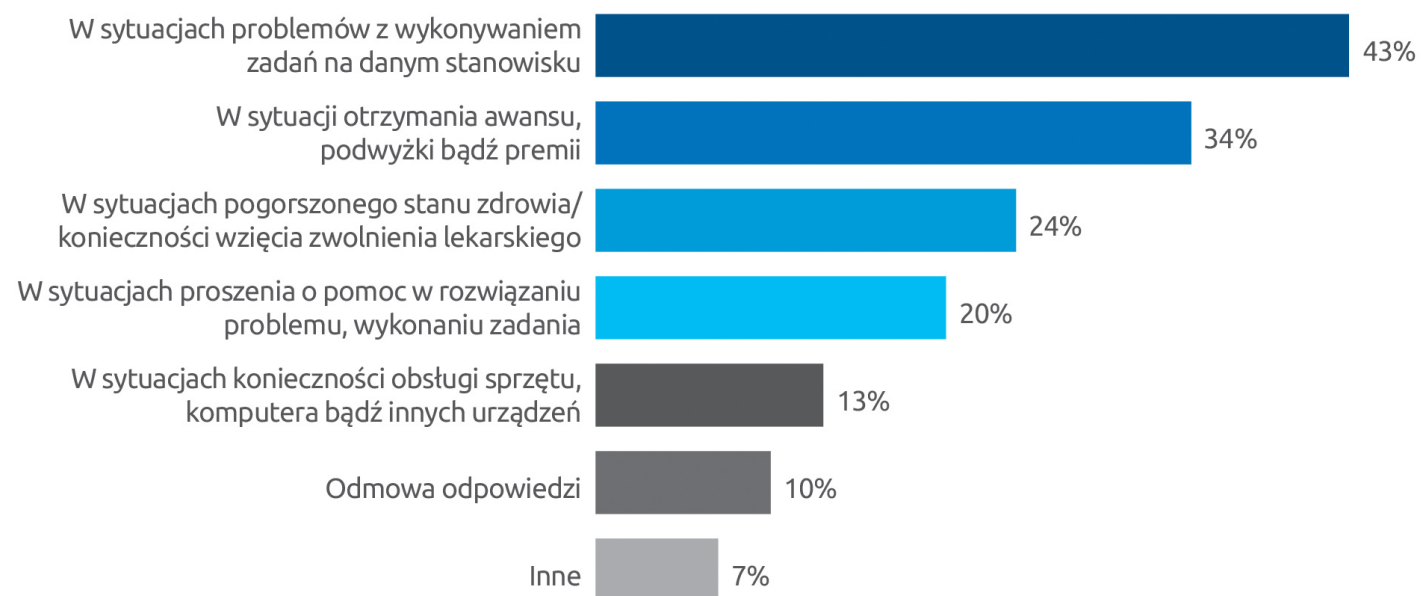
6 proc.

doświadczyło
dyskryminacji ze
względu na wiek

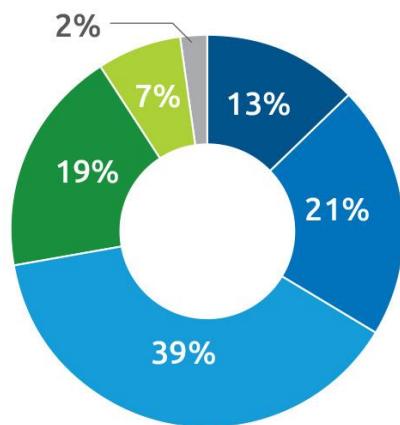
Występowanie dyskryminacji ze względu na wiek
w miejscu pracy badanych [N = 679]



Sytuacje w pracy, w których dochodziło do dyskryminacji ze względu na wiek [N = 41]

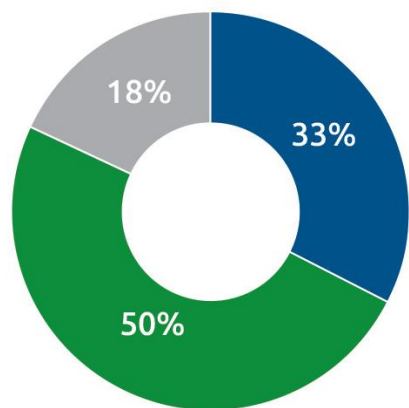


Częstotliwość odczuwania stresu w pracy [N = 679]



- Zawsze lub prawie zawsze, stres jest wpisany w to, co robię
- Często
- Od czasu do czasu, w wybranych sytuacjach
- Rzadko
- Nigdy lub prawie nigdy, moja praca nie jest stresująca
- Nie wiem, trudno powiedzieć

Wpływ obecnej pracy na stan zdrowia pracowników
[N = 679]

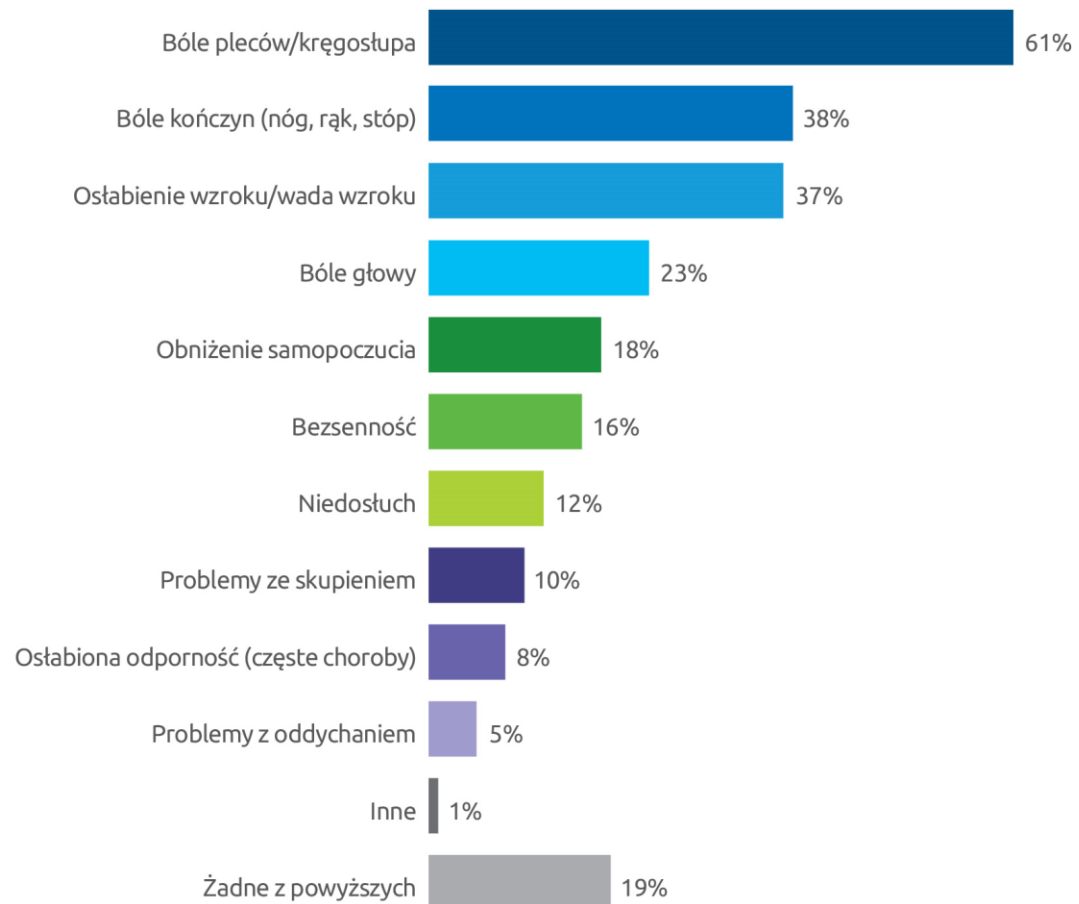


- Tak
- Nie
- Nie wiem, trudno powiedzieć

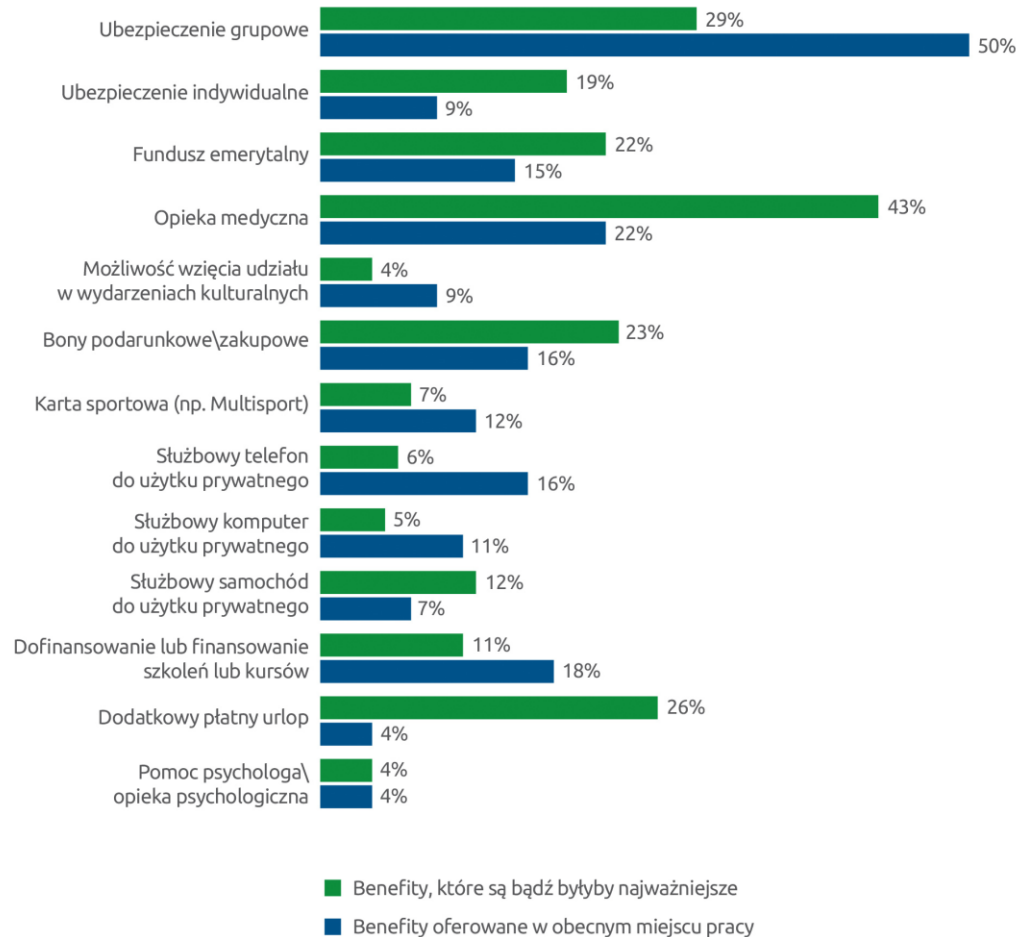
33 proc.

mówi
o negatywnym
wpływie pracy
na ich stan
zdrowia

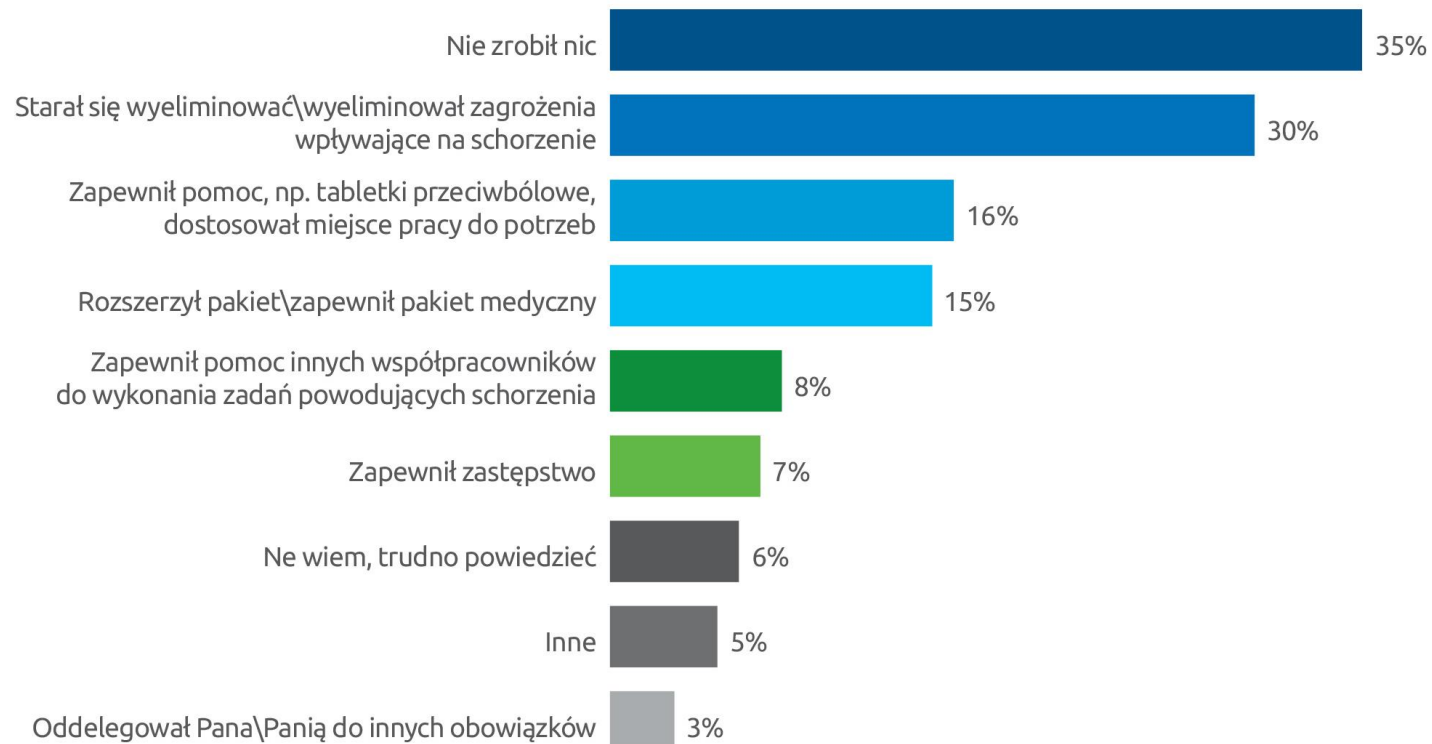
Schorzenia związane z wykonywaniem obecnej pracy przez pracowników [N = 679]



Jakie benefity są bądź byłyby dla Pana/Pani najważniejsze, a jakie są oferowane w Pana/Pani obecnym miejscu pracy?



Działania podjęte przez przełożonego/dział HR w odpowiedzi na zgłoszone problemy zdrowotne [N = 139]



KOMENTARZ EKSPERTA

Cieszy, że pracodawcy prowadzą działania nakierowane na minimalizację ryzyka wystąpienia schorzeń wśród pracowników. W PW Krystian dbamy o ergonomiczne stanowiska pracy, udostępniając pracownikom wygodne fotele, podnóżki, podkładki itp. Dajemy również pracownikom możliwość wpływania na swoje miejsce pracy przez udział w programie zgłaszania sugestii. Dodatkowo organizujemy również wydarzenia, których celem jest budowanie świadomości zachowania ergonomicznej postawy oraz bezpiecznego wykonywania obowiązków.



Anna Sikorska

dyrektor Działu
Zasobów Ludzkich
i Administracji/HR
PW KRYSTIAN

ekspertka Koalicji
Bezpieczni w Pracy

Udział w szkoleniu bhp [N = 679]



38 proc.

uczestniczyło
w szkoleniu bhp
w ciągu
ostatniego roku

Ogólna ocena wiedzy z zakresu bhp [N = 679]



■ Zdecydowanie dobrze

■ Raczej dobrze

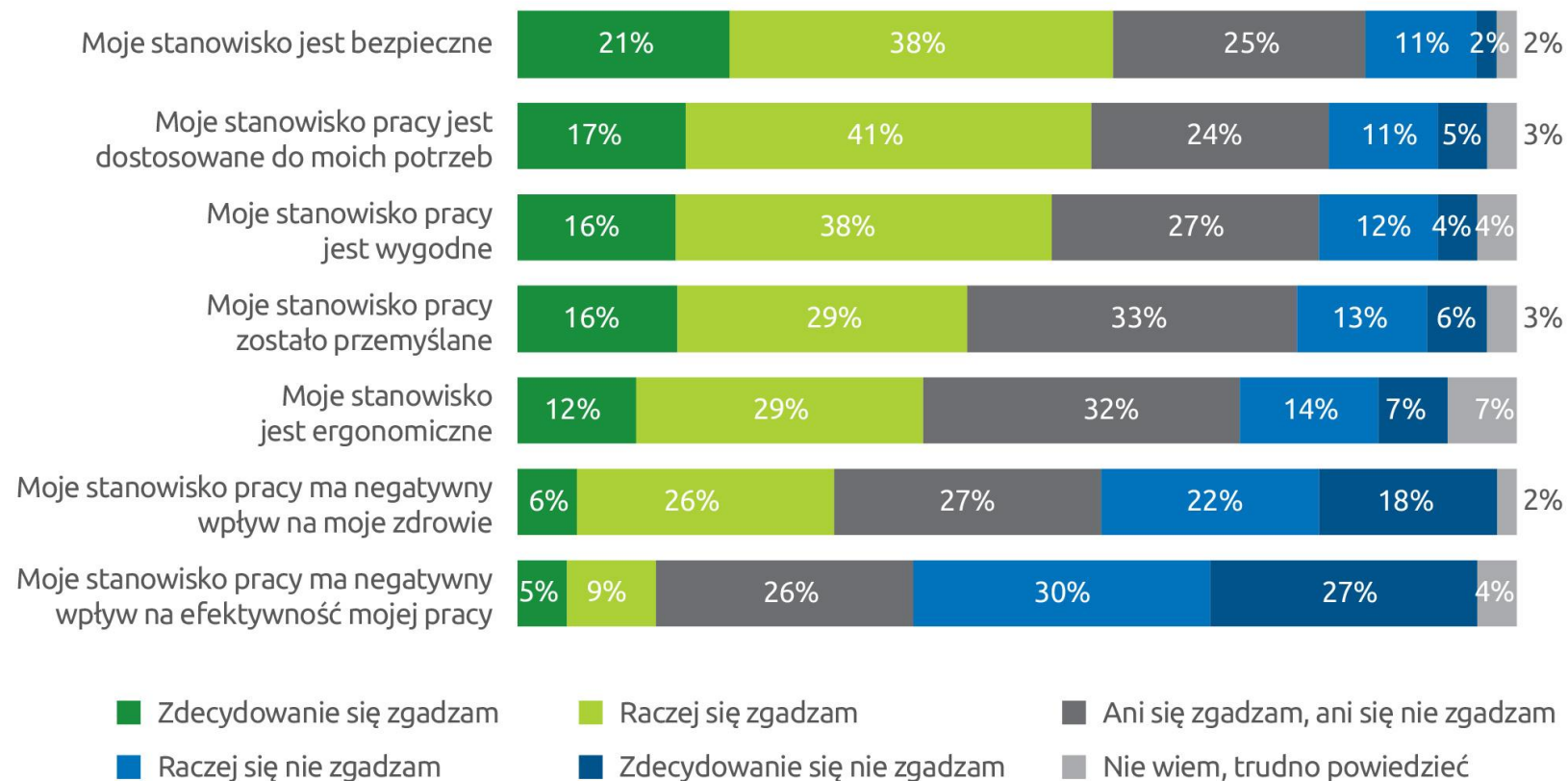
■ Ani dobrze, ani źle

■ Raczej źle

■ Zdecydowanie źle

■ Nie wiem, trudno powiedzieć

Ocena obecnego stanowiska pracy [N = 679]





Mariusz Uleński

Business
Development
Manager PPE
Milwaukee Poland

ekspert Koalicji
Bezpieczni w Pracy

KOMENTARZ EKSPERTA

Podstawowym obowiązkiem pracodawcy jest: zapewnianie pracownikowi bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy oraz przeprowadzenie szkoleń z tego zakresu i wyposażenie pracownika w odpowiednie środki ochrony indywidualnej. Mowa zarówno o szkoleniach wstępnych, jak i okresowych. Na przestrzeni lat obserwuję, że czołowe firmy budowlane mają opracowane systemy szkoleniowe, którymi także obejmują swoich podwykonawców. Inaczej bywa, gdy poszczególne etapy budowy realizowane są przez wiele podmiotów, a każdy z nich zatrudnia wielu podwykonawców. Jeśli dodamy do tego naglące terminy, o wypadek nie jest trudno. Wkradają się braki i w szkoleniach praktycznych, w kontroli używanych środków ochrony indywidualnej – mamy swoisty chaos w zarządzaniu strefą bezpieczeństwa pracownika.

Podsumowanie i wnioski



BEZPIECZEŃSTWO PRACY W POLSCE 2022

Osoby 50+ na rynku pracy:
możliwości i ograniczenia



Możliwości

- Obowiązkowość
- Sumienność
- Rzetelność
- Punktualność
- Doświadczenie zawodowe
- Doświadczenie życiowe
- Łatwy kontakt z innymi ludźmi
- Szacunek do pracy i miejsca zatrudnienia

Ograniczenia

- Proces szkolenia pracowników do sprawowania obowiązków
- Umiejętności cyfrowe
- Mobilność
- Dyspozycyjność
- Możliwości fizyczne
- Problemy zdrowotne



Prawie 40 proc. osób 50+ chce pracować na emeryturze, a blisko drugie tyle nie podjęło decyzji w tej sprawie



Zatrudnianie osób z długim stażem umożliwia zróżnicowanie zespołu i wzajemną wymianę wiedzy z młodszym pokoleniem



Zapewnienie zdrowych i bezpiecznych warunków pracy jest kluczowe dla utrzymania pracowników 50+